



Dohody mimo pracovní poměr: Konec jedné éry?

#3

3. vlna změn u dohod mimo pracovní poměr

Úprava od 1. 7. 2024 zákona o nemocenském pojištění – NESCHVÁLENO tzv. „na spadnutí“

Autor: Ing. Pěva Čouková

Konsolidační balíček je v Senátu.

U dohod o provedení práce jsou naprosto převratné změny. Podle zákona o sociálním pojištění budeme od 1. 7. 2024 oznamovat na OSSZ každou dohodu o provedení práce, pokud vznikl nárok na příjem. Alespoň že bylo zrušeno oznamování, pokud žádný příjem záúčtován nebyl.

První limit pro odvod sociálního pojištění u dohod je super. Promítá do zvýšení limitu pro odvod průměrnou mzdu provázaností na zákon o nemocenském pojištění, pravidelně se tedy bude limit po pětistovkách zvyšovat.

Druhý limit pro odvod sociálního pojištění je administrativně náročný, a to nejen pro zaměstnavatele, ale i OSSZ.

Odhaduji, že pracnost převyší finanční výsledek. Ale třeba tomu bude jinak...

A co zdravotní pojištění? Zdá se, že spí, nebo si máme vše domyslet sami.

Pěva Čouková

zakladatelka a ❤️ Účetního Portálu



Úvod

Dohoda o provedení práce stručně i graficky

Do 30. 9. 2023	K 1. 7. 2024 ve 3 vlnách změn
1. Do 300 hodin ročně u jednoho zaměstnavatele	1. Do 300 hodin ročně u jednoho zaměstnavatele, nutno sčítat.
2. Bez evidence na OSSZ	2. S evidencí na OSSZ od jakéhokoliv příjmu
3. Při limitu do 10 000 Kč měsíčně bez sociálního a zdravotního pojištění	3. Při prvním limitu do 25 % průměrné mzdy bez odvodu sociálního a zdravotního pojištění prostřednictvím povinnosti účasti na nemocenském pojištění Při druhém limitu do 40 % průměrné mzdy bez odvodu pojištění – bude oznamovat OSSZ
4. Bez nároku na dovolenou	4. S nárokem na dovolenou
5. Bez nároku na zákonné příplatky	5. S nárokem na zákonné příplatky
6. Bez stanovení pracovních směn	6. S povinností stanovení pracovních směn
7. Možnost uplatnit základní slevu na poplatníka, a tím neplatit žádnou daň – zůstává.	7. Možnost uplatnit základní slevu na poplatníka, a tím neplatit žádnou daň – zůstává.
8. Možnost platit srážkovou daň 15 %, která je konečná – zůstává.	8. Možnost platit srážkovou daň 15 %, která je konečná – zůstává.
9. Možnost podat příznání a započítat 15% srážku daně – zůstává.	9. Možnost podat příznání a započítat 15% srážku daně – zůstává.

1. 10. 2023 → 1. vlna změn

soubor změn

novela ZP č. 281/2023 Sb. | SCHVÁLENO

1. 1. 2024 → 2. vlna změn

dovolená | návaznost na nemocenské pojištění u srážkové daně

novela ZP č. 281/2023 Sb. | SCHVÁLENO

novela ZDP | NESCHVÁLENO, tzv. „na spadnutí“

1. 7. 2024 → 3. vlna změn

oznamování na OSSZ | nové limity

novela zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění | NESCHVÁLENO, tzv. „na spadnutí“

novela zákona č. 589/1992 Sb., o sociálním pojištění | NESCHVÁLENO, tzv. „na spadnutí“

Závěrečné hodnocení:

Celková úprava dohod o provedení práce přináší řadu změn, ale výsledný efekt hodnotím kladně. Hlavním bonusem je zachování flexibility tohoto typu smlouvy.

Co nás čeká v blízké budoucnosti?

- ✦ **Revize dohod o provedení práce:** Doporučuji vyřazování nefunkčních smluv a zpracování směn pro zaměstnance – dohodáře.
- ✦ **Příplatky:** Platí pro práci v sobotu, neděli a během noci...
- ✦ **Nárok na dovolenou od 2024:** Další finanční zátěž.
- ✦ **Oznámení o dohodách o provedení práce:** Platnost od července 2024.
- ✦ **První limit pro sociální a zdravotní pojištění od července 2024:** Pozitivní efekt u jedné dohody na zaměstnance za měsíc.
- ✦ **Druhý limit pro sociální a zdravotní pojištění od července 2024:** Potenciální riziko dodatečného pojistného na straně zaměstnavatele za firemní část pojistného; doplatek za zaměstnance doplácí zaměstnanec sám.
- ✦ **Písemná informace o podmínkách:** Zaměstnanec musí být o dohodě informován písemně.
- ✦ **Rozvrhování směn:** Důraz na předem stanovený plán.

Ačkoliv nás čeká větší byrokratická zátěž, jsem přesvědčená, že se s tímto vývojem dokážeme vypořádat.

Poznámka:

Informace ohledně zdravotního pojištění jsou zatím v procesu doplňování. Očekávejte aktualizace brzy.

Seriál od Pěvy zahrnuje tyto díly:

1. **Dohody mimo pracovní poměr: Konec jedné éry? #1 – 1. vlna změn u dohod mimo pracovní poměr**
Úprava od 1. 10. 2023 zákoníku práce novelou č. 281/2023 Sb. – **SCHVÁLENO**
2. **Dohody mimo pracovní poměr: Konec jedné éry? #2 – 2. vlna změn u dohod mimo pracovní poměr**
Úprava od 1. 1. 2024 zákoníku práce novelou č. 281/2023 Sb. – **SCHVÁLENO**
Úprava od 1. 1. 2024 zákona o daních z příjmů – **NESCHVÁLENO**, tzv. „na spadnutí“
3. **Dohody mimo pracovní poměr: Konec jedné éry? #3 – 3. vlna změn u dohod mimo pracovní poměr**
Úprava od 1. 7. 2024 zákona o nemocenském pojištění – **NESCHVÁLENO**, tzv. „na spadnutí“

Save the date!

MZDOVÁ KONFERENCE 2024 NAŽIVO & ONLINE

16. 1. 2024 | 9.00 – 17.00 | 12. ROČNÍK

Možnost nákupu v předprodeji zde: ucetni-portal.cz/mzdova-konference-2024-230-S.html

3. vlna změn u dohod mimo pracovní poměr

Úprava od 1. 7. 2024 zákona o nemocenském pojištění – NESCHVÁLENO tzv. „na spadnutí“

Od 1. 7. 2024 bude platit podle dosud neschválených úprav v tzv. konsolidačním balíčku:

1

Nové limity pro účast na nemocenském pojištění Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění – návrh od 1. 7. 2024

Konsolidační balíček – senátní tisk č. 161

ČÁST ČTYŘICÁTÁ DRUHÁ Změna zákona o nemocenském pojištění

Pojištění zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce

3. § 7a zní:

- (1) Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění, jestliže splňují podmínku uvedenou v § 6 odst. 1 písm. a) a úhrn zúčtovaných započitatelných příjmů ze všech dohod o provedení práce vykonávaných v jednom kalendářním měsíci činí za tento kalendářní měsíc aspoň částku rozhodnou pro účast těchto zaměstnanců na pojištění (dále jen „rozhodná částka“).
- (2) Rozhodná částka činí
 - a) ze všech zaměstnání vykonávaných na základě dohody o provedení práce u téhož zaměstnavatele v kalendářním měsíci 25 % průměrné mzdy podle § 23b odst. 4 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů, nebo
 - b) ze všech zaměstnání vykonávaných na základě dohody o provedení práce u různých zaměstnavatelů v kalendářním měsíci 40 % průměrné mzdy podle § 23b odst. 4 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny směrem dolů.
- (3) Výši rozhodné částky podle odstavce 2 písm. a) a b) vyhlašuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv sdělením.“

4. Za § 7a se vkládá nový § 7b, který zní:

- (1) Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je účasten pojištění v kalendářním měsíci, do něhož mu byl zúčtován zaměstnavatelem započitatelný příjem z dohody o provedení práce aspoň ve výši rozhodné částky podle § 7a odst. 2 písm. a).
- (2) Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je účasten pojištění též, jestliže vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce a úhrn zúčtovaných započitatelných příjmů z těchto dohod dosáhl v kalendářním měsíci aspoň rozhodnou částku podle § 7a odst. 2 písm. a); za téhož zaměstnavatele se považuje též právní nástupce zaměstnavatele.
- (3) Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je účasten pojištění též, jestliže vykonával v kalendářním měsíci u různých zaměstnavatelů více dohod o provedení práce a úhrn zúčtovaných započitatelných příjmů z těchto dohod dosáhl v kalendářním měsíci aspoň rozhodnou částku podle § 7a odst. 2 písm. b).
- (4) Zaměstnanec je účasten pojištění podle odstavců 1 až 3 nejvýše po dobu trvání dohod o provedení práce v kalendářním měsíci.
- (5) Je-li zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce účasten pojištění pro splnění podmínky podle § 7a odst. 2 písm. b), je pojištěn z výkonu každé dohody o provedení práce.
- (6) Započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení výkonu dohody o provedení práce se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato dohoda skončila.

ČÁST ŠEDESÁTÁ SEDMÁ Účinnost

d) čl. XI, XVII bodů 3, 9, 10, 11, 18 a 19, čl. LXXII bodů 2 až 15 čl. LXXIII, která nabývají účinnosti dnem 1. července 2024

Nově se stanoví dva limity pro vznik účasti na pojištění zaměstnance, který pracuje na základě dohody o provedení práce (a tím i limity pro placení pojistného na sociální zabezpečení):

- **první limit** bude stanoven pro dohodu o provedení práce u jednoho zaměstnavatele, a to ve výši 25 % průměrné mzdy = 10 992 Kč, tj. po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny dolů **10 500 Kč**,
- **druhý limit** (vyšší) bude stanoven pro vznik účasti na pojištění při souběhu více dohod o provedení práce u více zaměstnavatelů, a to ve výši 40 % průměrné mzdy = 17 587 Kč, tj. po zaokrouhlení na celé pětisetkoruny dolů **17 500 Kč**.

Pokud zaměstnanec překročí jeden či druhý limit, bude již odvedeno také pojistné. Aby opatření mohlo být kontrolováno, bude zavedena evidence všech dohod o provedení práce a příjmů z těchto dohod.

6 Oznamovací povinnosti – návrh od 1. 7. 2024

Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

Konsolidační balíček – senátní tisk č. 161

ČÁST JEDENÁCTÁ Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

10. V § 8 se doplňuje odstavec 5, který zní:

- (5) Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je povinen odvádět pojistné ve výši podle § 7 odst. 1 písm. c), jestliže vykonával v kalendářním měsíci u různých zaměstnavatelů více dohod o provedení práce a úhrn započitatelných příjmů ze všech dohod o provedení práce vykonávaných v jednom kalendářním měsíci dosáhl aspoň částky podle § 7a odst. 2 písm. b) zákona o nemocenském pojištění. Věta první se nevztahuje na tu dohodu o provedení práce, v níž započitatelný příjem za kalendářní měsíc dosáhl aspoň částky podle § 7a odst. 2 písm. a) zákona o nemocenském pojištění.

Konsolidační balíček – senátní tisk č. 161

ČÁST JEDENÁCTÁ Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

11. Za § 9 se vkládá nový § 9a, který zní:

- (1) Zaměstnavatel je povinen do dvacátého dne kalendářního měsíce, který následuje po kalendářním měsíci, ve kterém zaměstnával zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce, předložit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení na předepsaném tiskopisu údaje o těchto zaměstnancích; těmito údaji se rozumí jméno a příjmení, rodné číslo nebo datum a místo narození, nebylo-li rodné číslo přiděleno, datum nástupu tohoto zaměstnance do zaměstnání a datum skončení zaměstnání a výše příjmů, které těmto zaměstnancům za příslušný kalendářní měsíc zúčtoval. U příjmů, které zaměstnavatel těmto zaměstnancům zúčtoval po skončení zaměstnání vykonávaného na základě dohody o provedení práce, uvede zaměstnavatel též kalendářní měsíc, ve kterém toto zaměstnání skončilo.
- (2) Je-li u zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce dosaženo za příslušný kalendářní měsíc rozhodné částky podle § 7a odst. 2 písm. b) zákona o nemocenském pojištění, oznámí tuto skutečnost okresní správa sociálního zabezpečení všem zaměstnavatelům, kteří tohoto zaměstnance v příslušném kalendářním měsíci zaměstnávali na základě dohody o provedení práce. Není-li dále stanoveno jinak, zaměstnavatel je povinen za tento kalendářní měsíc odvést pojistné do 30 dnů od doručení oznámení podle věty první.
- (3) Zaměstnavatel je povinen ve lhůtě podle odstavce 2 věty druhé předložit příslušné okresní správě sociálního zabezpečení na předepsaném tiskopisu přehled o výši
- a) vyměřovacích základů všech zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce v příslušném kalendářním měsíci, u kterých bylo dosaženo rozhodné částky podle § 7a odst. 2 písm. b) zákona o nemocenském pojištění, a za které je plátcem pojistného, a
- b) pojistného, které je povinen odvést z úhrnu vyměřovacích základů stanovených podle písmene a).
- (4) Je-li zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce povinen odvést pojistné podle § 8 odst. 5, oznámí okresní správa sociálního zabezpečení tuto skutečnost tomuto zaměstnanci spolu s výší pojistného, které je zaměstnanec povinen zaplatit, obdobím, za které má být pojistné zaplacen, platebními údaji pro zaplacení pojistného a lhůtou splatnosti pojistného. Pojistné je splatné do 30 dnů od doručení oznámení podle věty první.

Princip bude takový, že:

1. Zaměstnavatel bude hlásit nově všechny zaměstnance, kterým cokoliv vyplatil na dohodu o provedení práce.
2. Pokud zaměstnanec na základě informací zjištěných OSSZ překročil druhý limit, oznámí tuto skutečnost
 - a) ZAMĚSTNAVATELI,
 - b) ZAMĚSTNANCI, pokud se stane plátcem pojistného.
3. Pojistné musí být zapláceno do 30 dnů.

ČÁST ŠEDESÁTÁ SEDMÁ Účinnost

d) čl. XI, XVII bodů 3, 9, 10, 11, 18 a 19, čl. LXXII bodů 2 až 15 čl. LXXIII, která nabývají účinnosti dnem 1. července 2024