

Minimální mzda a co se z ní odvozuje, zaručená mzda - 2023

Co se odvozuje od minimální mzdy?

| | Titul | Právní úprava | 2022 | 2023 |
|-----|---|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. | Minimální mzda a doplatek minimální mzdy – Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu. Mzda, plat nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli. | § 111 odst. 1 ZP | 16 200 Kč | 17 300 Kč |
| 2. | Zaručená mzda a doplatek Nedosažne-li mzda nebo plat bez mzdy nebo platu za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli příslušné nejnižší úrovně zaručené mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek. | § 112 odst. 3 ZP | 16 200 Kč – 32 400 Kč | 17 300 Kč – 34 600 Kč |
| 3. | Průměrný hodinový výdělek nebo pravděpodobný výdělek a minimální mzda (případná úprava podle provozu). | § 357 ZP | 96,40 Kč/hod. | 103,80 Kč/hod. |
| 4. | Odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohody o provedení práce a pracovní činnosti) a minimální mzda. | § 111 odst. 3 písm. c) ZP | 96,40 Kč/hod. | 103,80 Kč/hod. |
| 5. | Příplatek za práci ve ztíženém prostředí a minimální mzda. | § 6 NV 567/2006 Sb. | 9,64 Kč/hod. | 10,38 Kč/hod. |
| 6. | Daňový bonus a minimální mzda Měsíční daňový bonus (minimálně 50 Kč, pokud dosahuje u poplatníka alespoň výše poloviny minimální mzdy), maximální hranice je bez omezení. | § 35d odst. 4 ZDP | 8 100 Kč/měs. | 8 650 Kč/měs. |
| | Roční daňový bonus (minimálně 100 Kč, může uplatnit poplatník, který ve zdaňovacím období, pokud měl příjem podle § 6, 7, 8 nebo § 9 alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy), max. hranice je bez omezení. | § 35c odst. 3 a 4 ZDP | 97 200 Kč/rok | 103 800 Kč/rok |
| 7. | Určení ročního limitu pro osvobození pravidelně vyplácených důchodů a minimální mzda (36násobek minimální mzdy, která je platná k 1. lednu kalendářního roku). | § 4 odst. 1 písm. h) ZDP | 583 200 Kč | 622 800 Kč |
| 8. | Nekolidující příjem uchazeče o zaměstnání a minimální mzda – polovina minimální mzdy. POZOR! Dle novely zákona o zaměstnanosti č. 206/2017 Sb. , s účinností od 29. 7. 2017 nesmí uchazeč o zaměstnání mít nekolidující příjem na dohodu o provedení práce. Nelze v případě aktivního pobírání podpory v nezaměstnanosti. | § 25 odst. 3 z. č. 435/2004 Sb. | 8 100 Kč/měs. | 8 650 Kč/měs. |
| 9. | Zdravotní pojištění Minimální měsíční zdravotní pojištění zaměstnance (13,5 %) a minimální mzda. | § 3 odst. 6 z. č. 592/1992 Sb. | 2 187 Kč (16 200 Kč) | 2 336 Kč (17 300 Kč) |
| | Minimální měsíční vyměřovací základ osoby bez zdanitelných příjmů (nemá příjmy ze zaměstnání, ani podnikání a není pojištěncem státu, musí platit zdravotní pojištění z minimální mzdy). | § 3b z. č. 592/1992 Sb. | 2 187 Kč (16 200 Kč) | 2 336 Kč (17 300 Kč) |
| 10. | Sleva za umístění dítěte a minimální mzda (za každé vyživované dítě lze uplatnit slevu maximálně do výše minimální mzdy). | § 35bb odst. 4 ZDP | 16 200 Kč | 17 300 Kč |

Minimální mzda 2023

Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena § 111 zákoníku práce - zákona č. 262/2006 Sb.

Minimální mzda se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti). Nerozlišuje se, jde-li o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou nebo o souběžné pracovní poměry. Nárok na minimální mzdu vzniká v každém pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr samostatně.

Výši základní sazby minimální mzdy, dalších sazeb minimální mzdy odstupňovaných podle míry vlivů omezující pracovní uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanovuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů.

Sazba minimální mzdy **pro rok 2023 vyšla ve Sbírce zákonů pod číslem 465/2022 Sb.**

a pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 17 300 Kč za měsíc nebo 103,80 Kč za hodinu.

Základní sazba minimální mzdy je stanovena pro týdenní pracovní dobu 40 hodin.

| Období | | Výše minimální mzdy | | Upraveno nařízením vlády č. |
|---------------|----------------|---------------------|---------------|------------------------------|
| Od | Do | Kč za měsíc | Kč za hodinu | |
| 2/1991 | 12/1991 | 2 000 | 10,80 | |
| 1/1992 | 12/1995 | 2 200 | 12,00 | |
| 1/1996 | 12/1997 | 2 500 | 13,60 | |
| 1/1998 | 12/1998 | 2 650 | 14,80 | |
| 1/1999 | 06/1999 | 3 250 | 18,00 | |
| 7/1999 | 12/1999 | 3 600 | 20,00 | |
| 1/2000 | 06/2000 | 4 000 | 22,30 | |
| 7/2000 | 12/2000 | 4 500 | 25,00 | |
| 1/2001 | 12/2001 | 5 000 | 30,00 | |
| 1/2002 | 12/2002 | 5 700 | 33,90 | |
| 1/2003 | 12/2003 | 6 200 | 36,90 | |
| 1/2004 | 12/2004 | 6 700 | 39,60 | |
| 1/2005 | 12/2005 | 7 185 | 42,50 | |
| 1/2006 | 06/2006 | 7 570 | 44,70 | |
| 7/2006 | 12/2006 | 7 955 | 48,10 | |
| 1/2007 | 07/2013 | 8 000 | 48,10 | 249/2007 Sb. |
| 8/2013 | 12/2014 | 8 500 | 50,60 | 210/2013 Sb. |
| 1/2015 | 12/2015 | 9 200 | 55,00 | 204/2014 Sb. |
| 1/2016 | 12/2016 | 9 900 | 58,70 | 233/2015 Sb. |
| 1/2017 | 12/2017 | 11 000 | 66,00 | 336/2016 Sb. |
| 1/2018 | 12/2018 | 12 200 | 73,20 | 286/2017 Sb. |
| 1/2019 | 12/2019 | 13 350 | 79,80 | 273/2018 Sb. |
| 1/2020 | 12/2020 | 14 600 | 87,30 | 347/2019 Sb. |
| 1/2021 | 12/2021 | 15 200 | 90,50 | 487/2020 Sb. |
| 1/2022 | 12/2022 | 16 200 | 96,40 | 405/2021 Sb. |
| 1/2023 | | 17 300 | 103,80 | 465/2022 Sb. |

Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby (§ 79 ZP) než 40 hodin se hodinové sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy úměrně zkrácení týdenní pracovní doby zvyšují.

Zaměstnanci, který má sjednanu kratší pracovní dobu (§ 80 ZP) nebo který neodpracoval v kalendářním měsíci příslušnou pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se sazba minimální mzdy a nejnižší úroveň zaručené mzdy snižují úměrně odpracované době.

Podle § 79 zákoníku práce však mohou mít zaměstnanci stanovenou i jinou týdenní pracovní dobu. Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců pracujících v podzemí a zaměstnanců pracujících v nepřetržitém nebo třisměnném pracovním režimu nesmí překročit 37,5 hodiny týdně. Stanovená týdenní pracovní doba zaměstnanců s dvousměnným pracovním režimem nesmí překročit 38,75 hodiny týdně.

Konkrétní sazby na hodinu podle stanovené týdenní pracovní doby odvodí zaměstnavatelé ze základních sazeb takto:

Nepřetržitý provoz nebo třisměnný provoz

Vzorec

$$MM_x = MM_z \text{ krát } k$$

| | |
|---|---|
| k = | 40 / x |
| MM = | minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu |
| z = | 40 hodin |
| x = | 37,5 hodin |
| <u>Výpočet:</u> | |
| MM _{37,5} = 103,80 Kč krát k | |
| k = 40 / 37,5 = 1,0667 | |
| MM _{37,5} = 103,80 Kč krát 1,0667 = 110,72346 Kč zaokrouhloeno na 110,72 Kč | |

Dvousměnný provoz

Vzorec

$$MM_x = MM_z \text{ krát } k$$

| | |
|---|---|
| k = | 40 / x |
| MM = | minimální mzda pro stanovenou týdenní pracovní dobu |
| z = | 40 hodin |
| x = | 38,75 hodin |
| <u>Výpočet:</u> | |
| MM _{38,75} = Kč krát k | |
| k = 40 / 38,75 = 1,032258065 | |
| MM _{38,75} = 103,80 Kč krát 1,032258065 = 107,148387147 Kč zaokrouhloeno na 107,15 Kč | |

Zaručená mzda 2023

Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin [\(§ 3 odst. 1 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.\)](#) o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí).

Hodnoty nejnižších úrovní zaručené mzdy platné od 1. 1. 2023 v porovnání s rokem 2022

- v roce 2023 se změnila pásma vyznačená v tabulce
- je otázkou, zda bude zaručená mzda platit i nadále

| Skupina prací | Nejnižší úroveň zaručené mzdy od 1. 1. 2022 v Kč za hodinu* | Nejnižší úroveň zaručené mzdy od 1. 1. 2023 v Kč za hodinu** | Nejnižší úroveň zaručené mzdy od 1. 1. 2022 v Kč za měsíc* | Nejnižší úroveň zaručené mzdy od 1. 1. 2023 v Kč za měsíc** |
|---------------|---|--|--|---|
| 1. | 96,40 Kč | 103,80 Kč | 16 200 Kč | 17 300 Kč |
| 2. | 106,50 Kč | 106,50 Kč | 17 900 Kč | 17 900 Kč |
| 3. | 117,50 Kč | 117,50 Kč | 19 700 Kč | 19 700 Kč |
| 4. | 129,80 Kč | 129,80 Kč | 21 800 Kč | 21 800 Kč |
| 5. | 143,30 Kč | 143,30 Kč | 24 100 Kč | 24 100 Kč |
| 6. | 158,20 Kč | 158,20 Kč | 26 600 Kč | 26 600 Kč |
| 7. | 174,70 Kč | 174,70 Kč | 29 400 Kč | 29 400 Kč |
| 8. | 192,80 Kč | 207,60 Kč | 32 400 Kč | 34 600 Kč |

* [Nařízení vlády č. 405/2021 Sb.](#)

** [Nařízení vlády č. 465/2022 Sb.](#)

Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytována mzda, jsou [obecné charakteristiky skupin prací a příklady prací v těchto skupinách stanoveny v příloze k nařízení vlády č. 567/2006 Sb.](#)

V nepodnikatelské sféře – veřejných službách a správě ([§ 3 odst. 2 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě](#)) se uplatňuje vedle minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy systém platových tarifů. Jde-li o zaměstnance, kterým je podle zákoníku práce poskytován plat, zahrnují skupiny prací činnosti zařazené do jednotlivých platových tříd zvláštním právním předpisem, a to:

1. skupina prací zahrnuje práce v 1. a 2. platové třídě,
2. skupina prací zahrnuje práce ve 3. a 4. platové třídě,
3. skupina prací zahrnuje práce v 5. a 6. platové třídě,
4. skupina prací zahrnuje práce v 7. a 8. platové třídě,
5. skupina prací zahrnuje práce v 9. a 10. platové třídě,
6. skupina prací zahrnuje práce v 11. a 12. platové třídě,
7. skupina prací zahrnuje práce ve 13. a 14. platové třídě a
8. skupina prací zahrnuje práce v 15. a 16. platové třídě.

Aktualizováno k 1. 1. 2023